

## دلایل عدم پذیرش SOP در سازمان ها عبارتند از:

- ۱- کمبود شناخت از فواید SOP ها
- ۲- نتایج مخاطره آمیز احتمالی از روش های عملیاتی و راهبردهای ضعیف
- ۳- اعتقاد به اینکه کاری که مورد استفاده است بسیار پیچیده ، وقت گیر و بحث برانگیز می باشد؛ مخصوصاً با توجه به اینکه نیازهای ضروری لیست بلند بالایی دارد
- ۴- ترس از اینکه SOP های نوشته شده، بدون انعطاف پذیری و آزادی فردی خواهند بود
- ۵- نگرانی از اینکه در حوادث بزرگ و پیچیده، مسئولیت ها بیشتر می شود.

### Before SOP



## دلایلی که لزوم داشتن یک برنامه استاندارد را در سازمان طلب می کند :

- ۱- افزایش پیچیدگی روزافزون قوانین بر اساس مقتضیات جامعه (مواردی از قبیل استانداردهای اجرایی، لزوم انجام تمرینات ایمن، فرصتهای برابر نژادی، جنسیتی و سنی)
- ۲- توسعه ماموریت های سازمان های آتش نشانی : مراقبت و فوریتهای پزشکی، مقابله با مواد خطرناک، نجات فنی در مواجهه با حوادث و سوانح، اطفاء حریق، آموزش های عمومی و مقابله با حوادث تروریستی
- ۳- افزایش پیچیدگی در تجهیزات و روش های فنی پاسخ اضطراری: اقدامات حفاظت فردی، ایمنی مواد شیمیایی، کنترل آلودگی، کدهای صنعتی و ساختمانی، مدیریت اطلاعات، سیستم های آموزشی و..
- ۴- توسعه هماهنگی و گزارش از نیازهای سایر گروه ها : سازمان های پاسخگوی اضطراری، مدیران و طراحان، سازمان های کمکهای دو جانبه و ...



سازمانهای آتش نشانی باید بدانند که نیازهای فوق در حال رشد بوده و اگر خود را با نیازهای مزبور همراه نکنند دچار چالش هایی همچون کمبود بودجه ، ضعف یگان های عملیاتی ، افزایش حوادث و سوانح ، بالارفتن ارقام خسارات مالی و جانی و ... خواهند شد .

## نتیجه گیری

با نگاهی به سازمان های آتش نشانی در سطح کشور به راحتی می توان دریافت که در بسیاری از شهر ها این سازمان ها به عنوان یک نهاد خدماتی محسوب شده و تابع قوانین شهرداری ها هستند. لذا چارت اداری این سازمان ها یا کاملاً شبیه شهرداری ها بوده و یا متأثر از آنهاست. به عبارتی هدف از ارائه این مطلب پیشبرد سریع سطح علمی و خروج از سنت های حرفه های مختلف است.

حرفه آتش نشانی جزء مشاغل بسیار حساس و نیازمند برنامه ریزی های دقیق است تا در آن خسارات مالی و جانی کاهش یابد و امید است با بهره گیری از نیروی جوان با فکر مستعد و استفاده بالقوه از ایده های تازه آن ها الگوی فکری و عملی چنین سیستم هایی را تغییر داده و به رشد بیشتر تکنولوژی در بطن آن دامن زنیم .

برنامه ریزی و مدیریت برنامه در بازه زمانی مشخصی تعریف نمی شود بلکه در انبوه فکر ها و ایده های جذاب مدیریتی خلاصه است تهیه یک برنامه استاندارد در تمامی حوضه های سازمان های آتش نشانی امری است حیاتی و به موجب آن پیشرفت ، ارتقای سطح دانش و مهمتر از آن تشکیل کمیته تحقیق ، پژوهش و تدوین برنامه های استراتژیک سازمان است که با راه اندازی چنین مجموعه ای میتوان سازمانهای آتش نشانی را در یک افق چند ساله نه چندان دور یکی از پویا ترین و به روز ترین مجموعه های سیستمی، عملیاتی در مقایسه با دیگر ارگانها دانست .

راهبردهای علمی همگام با پژوهش و هم مسیر با نیروی عملیاتی آماده میتواند ارکان رشد زود هنگام این سازمان و ارتقای هر چه سریع تر آن در تمامی زمینه ها شود.

