



آنچه باید یک آتش نشان بداند



انضباط یا SHITSUKE آخرین اصل ساماندهی در محیط کار است. آخرین مرحله از 5S به انضباط در آوردن و شکل دهی عادات افراد در محیط کار بوده که با آموزش کاربردی مفاهیم 5S به تمامی کارکنان، جلب مشارکت عمومی، تدوین و اجرای مقررات سازمان، آماده سازی کارکنان برای رعایت اصول ساماندهی محیط کار و فرهنگ سازی میسر میشود. منظور از انضباط حفظ نظم و تبدیل ساماندهی به عنوان یک رفتار و عادت عمومی و ایجاد رقابت در بین افراد است.

در دیدگاه 5S انضباط عبارت است از آموزش و نهادینه کردن عادات صحیح جهت انجام درست وظایف مطابق این اصل، وظایف هر یک از افراد در اجرای شیوه های ساماندهی و پیروی از دستورالعملها، تعیین شده و بر نحوه انجام فعالیتها، نظارت می شود. علاوه بر موارد فوق از روشهای ایجاد انگیزه مانند فراهم آوردن شرایط رقابت سالم بین افراد و بخش ها، انتخاب و تشویق افراد و بخش های موفق در اجرای 5S و سایر شیوه های مناسب استفاده می شود. با رعایت این اصل، مشارکت و همکاری تمام افراد در پاکسازی، حفظ پاکیزگی و انضباط محیط کاری جلب می گردد. بنابراین در هر محیط کاری باید شیوه های مناسب برای برآوردن این هدف، شناسایی، طراحی و اجرا گردد.

نمونه هایی از اجرای این 5S را می توان به صورت زیر فهرست نمود:

- نصب پوستره های آموزشی، پیام های آموزشی 5S و ... بر روی تابلوهای اعلانات
- تمرین نظم و ترتیب : آموزش، نظارت مستمر، ارزیابی و پاداش به پرسنل جهت نظم و انضباط
- تمرین وقت شناسی : آموزش استفاده بهینه از زمان
- توجه به زیباییها و رعایت ظواهر : استفاده از لباسهای کار یکدست و تمیز



آنچه باید یک آتش نشان بداند

در اینجا تاکید خاصی روی عمل کردن به قوانین میشود نکته مهم این است که درباره بهترین راه انتقال عقاید و افکار به دیگران فکر کنیم چرا که ما مرتبا دستورات و گزارشات را دریافت میکنیم ولی همیشه این موثرترین راه نیست علائم و نشانه ها نیز روش بسیار خوبی برای انتقال افکار هستند .

برای اینکه قوانین ثابتی را برای مرحله پنج توسعه دهید باید اهدافی را مشخص کنید و تمام سعی تان را برای رسیدن به آن اهداف صرف کنید . البته برای شروع اهداف ساده ای را دنبال کنید ، بعد عاداتی را بین کارکنان خود پرورش دهید که هیچ وقت آنها را فراموش نمی کنید .

دنبال کردن تمام روشها و برنامه هایی که تعیین شده اند همیشه کار ساده ای نیست، همیشه عادت داریم راحت ترین راه را انتخاب کنیم ولی هدف اصلی مرحله پنج پرورش دادن عاداتی خوب و تشویق کارکنان به خلق محیطی است که همه آزادانه بتوانند نظر بدهند و یکدیگر را ارزیابی کنند . مجموعه ای که با ظرفیت کامل کار میکند برای مطمئن شدن از پیگیری و انجام صحیح مراحل پنجگانه 5S به آموزش مناسب و نظم خاصی نیاز دارد.

نظام آراستگی محیط کار 5S

ساماندهی و تفکیک (SEIRI)

